

Encuestas de inserción laboral para doctorados: indicadores y resultados

M.I. Beas Collado y J.R. Burriel Calvet

Oficina de Inserción Profesional y Estancias en Prácticas,

Universitat Jaume I (Castelló)

maribel.beas@uji.es, raul.burriel@uji.es

Contenido

- Justificación del estudio
- Antecedentes
- Objetivo
- Metodología
- Resultados y conclusiones
 - Indicadores
 - Principales resultados

Justificación del estudio

- Demanda inicial de la Escuela de Doctorado
- Procesos de revisión de acreditación de títulos para Doctorado según RD 99/2011
- Borrador de la guía de evaluación de Doctorado de la AVAP
- Experiencia previa en el seguimiento de grados y másteres

Antecedentes

- OPAL (2007). *Estudio de la Actividad Laboral y Desarrollo de Carrera de los Doctores de la Universitat de València (2002-2005) (Informe General de Resultados)*. València: OPAL.
- AQU (2014). *La inserció laboral dels doctors i doctores de les universitats catalanes*. Barcelona: AQU.
- Benito, M.; Gil, P. y Romera, S. (2014). *El empleo de los doctores en España y su relación con la I+D+i y los estudios de doctorado*. Madrid: Conferencia de Consejos Sociales.
- Burriel, R. y Beas, M.I. (2016) : Encuestas de inserción laboral para doctorados: Metodología y proceso . Ponencia presentada a las V Jornadas Observatorios de Empleo Universitario (Universidad de Salamanca 2016)

Objetivo

- Presentar los indicadores de inserción laboral que se han elaborado en la UJI para los estudios de doctorado
- Mostrar los principales resultados de la encuesta realizada en 2016

Metodología

- Participantes
 - 150 doctores/as que defendieron su tesis en 2013 y 2014 previo al RD 99/2011 (59,33% mujeres)
 - 5 ramas de conocimiento: Artes y Humanidades, Ciencias, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura
 - Edad: 38,01 años

Metodología

- Procedimiento
 - Cuestionario en línea anónimo enviado por correo electrónico, con diversos recordatorios y refuerzo telefónico a toda la población
 - Trabajo de campo: febrero y marzo de 2016
 - Muestra recogida: 100 cuestionarios (66,67% de la población), 5,68% de error muestral.

Cuestionario

- Datos personales (edad, sexo...)
- Programa de doctorado (modalidad de trabajo, satisfacción con los estudios, competencias...)
- Movilidad (pre y postdoctoral)
- Trayectoria laboral (TBE, empleo previo y posterior al doctorado, situación laboral...)
- Características del empleo actual/último empleo (2 itinerarios): 1) Universidad/centro de investigación; 2) Empresa; competencias, vía de acceso, funciones, tipo de contrato...

Resultados: Indicadores de inserción laboral para doctorado

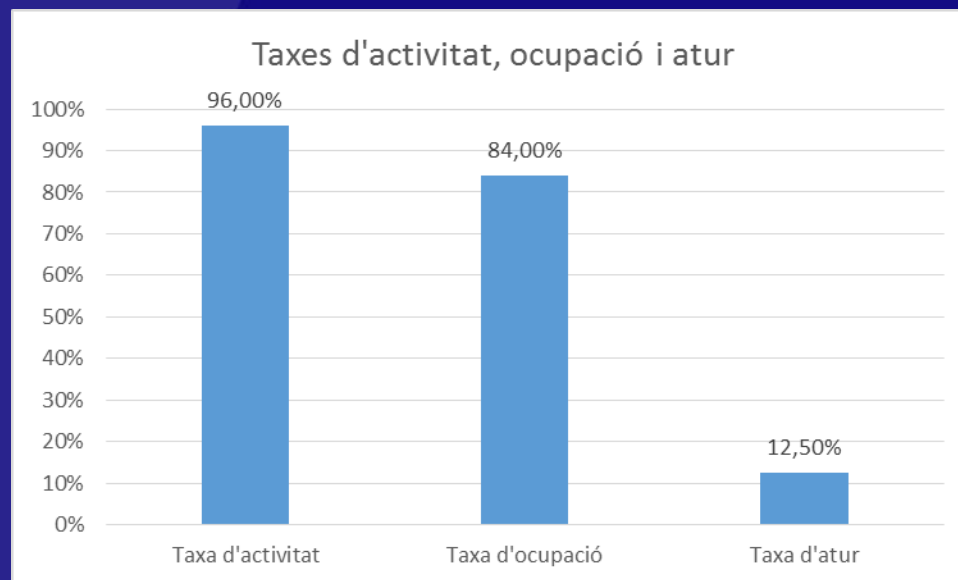
- Tasa de actividad (*)
- Tasa de empleo (*)
- Tasa de paro (*)
- Universidad como vía de inserción (*)
- Autoempleo (*)
- Requisito de doctorado
- Requisito de titulación universitaria
- Porcentaje de doctores/as en empresas
- Porcentaje de doctores/as en universidades
- Porcentaje de doctores/as con contrato actual estable
- Movilidad postdoctoral internacional

Indicadores

Tasa de actividad: Proporción de titulados que se encuentran en situación de actividad (trabajan o buscan trabajo)

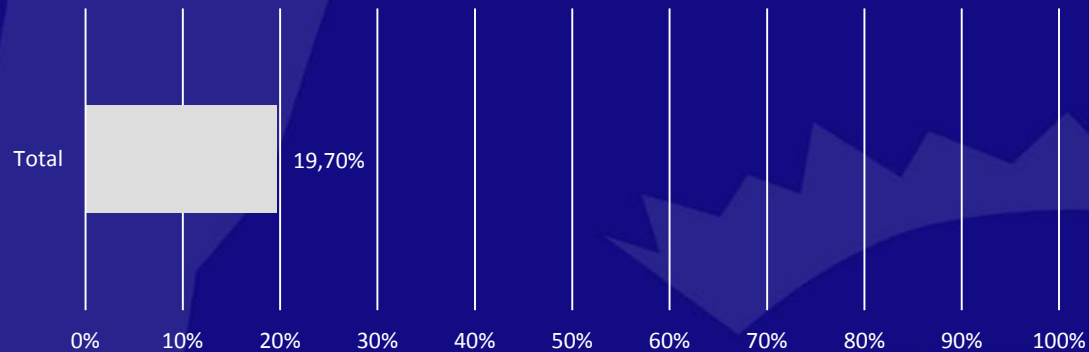
Tasa de empleo: Proporción de los titulados que han contestado a la encuesta y trabajan, tanto por cuenta propia como por cuenta ajena

Tasa de paro: Proporción de los titulados activos que no trabajan



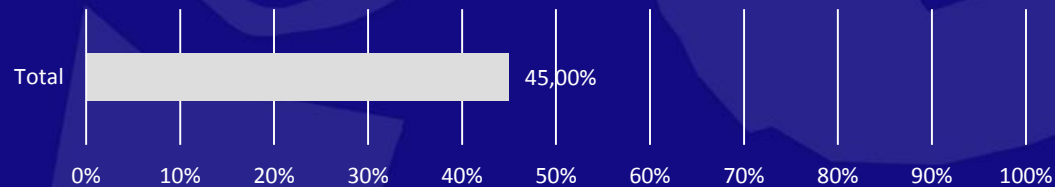
Indicador

Universidad como vía de inserción: Porcentaje de éxito de las técnicas de búsqueda de empleo relacionadas con la universidad: contactos establecidos gracias a la Universidad (estancias en prácticas, grupos de investigación, proyectos, etc.) + uso de los servicios de empleo de la UJI (OIPEP)

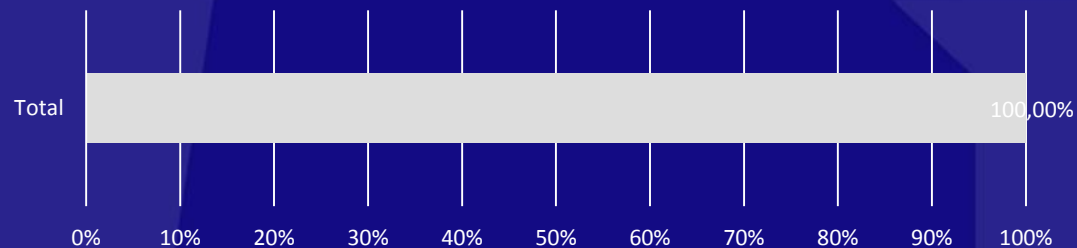


Indicador

Requisito de doctorado: Se calcula a partir del ítem "¿Qué nivel de estudios se requería en su último empleo?", "Tener el título de doctor"



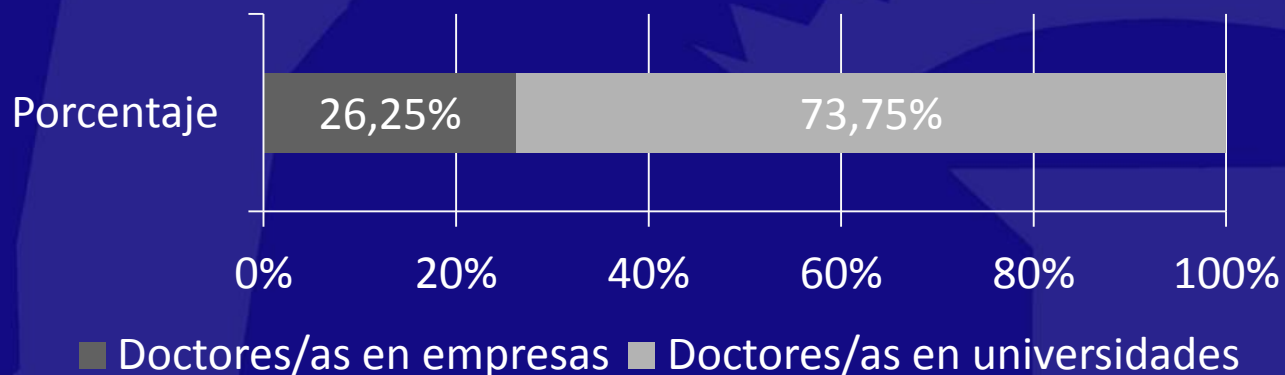
Requisito de titulación universitaria: Se calcula a partir del ítem "¿Qué nivel de estudios se requería en su último empleo?", Sumando las respuestas "Tener el título de doctor" + "Tener su titulación específica" + "Ser titulado universitario", sobre la muestra de los que han trabajado alguna vez.



Indicador

Porcentaje de doctores/as en empresas: Se calcula a partir del ítem "¿En qué tipo de institución desarrollábamos su último empleo?", Sobre la muestra de los que han trabajado alguna vez. La categoría "Empresas" incluye tanto públicas como privadas.

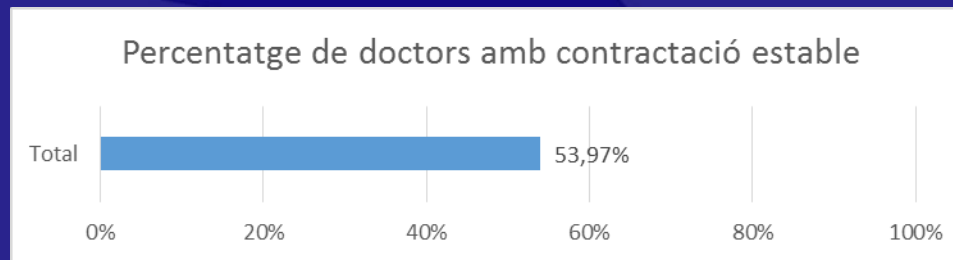
Porcentaje de doctores/as en universidades: Se calcula a partir del ítem "¿En qué tipo de institución desarrollaba su último empleo?", sobre la muestra de los que han trabajado alguna vez. La categoría "Universidades" incluye también los centros o institutos de investigación, tanto públicos como privados.



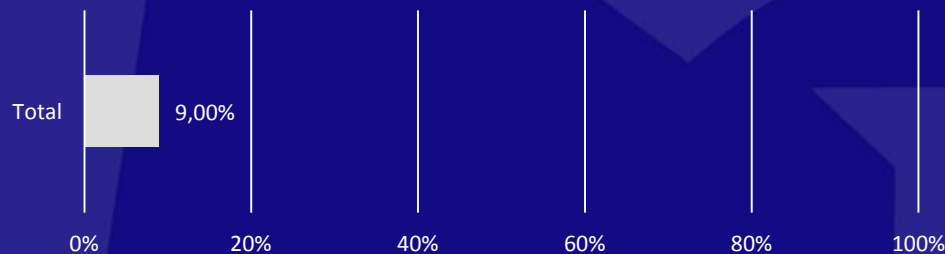
Indicador

Porcentaje de doctores/as con contratación actual estable: Se calcula de manera diferente para el perfil "universidad" que para el perfil "empresa":

- Universidad: incluye Ayudante doctor; Contratado/a doctor y Profesor/a funcionario.
- Privada: incluye contrato indefinido.

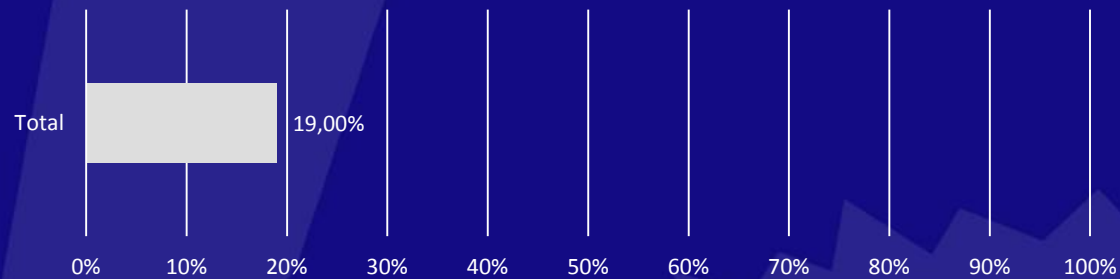


Autoempleo: Se calcula a partir del ítem “¿Cuál es su situación laboral actual?”



Indicador

Movilidad postdoctoral internacional: Porcentaje de doctores/as que han realizado movilidad internacional después de los estudios, sobre el total.



Conclusiones

Variables personales

- De los nuevos doctores/as, casi 2/3 son mujeres (62%).
- Solo un 6,60% de los doctores/as con nacionalidad española residen en el extranjero

Programa de doctorado

- La tesis se realiza mayoritariamente en un grupo de investigación (59%), sobre todo en Ciencias (78,90%) e Ingeniería y Arquitectura (85,70%).
- Alta satisfacción con el programa de doctorado (78%) y con la Universidad Jaume I (81%).
- Nivel de competencias al finalizar los estudios alto (alrededor de 4 sobre 5 y superior).
- Movilidad posdoctoral moderada (27%), movilidad posdoctoral internacional, 19%. Europa principal destino (60%).

Conclusiones

Trayectoria laboral

- Vías de inserción más exitosas: Oposiciones (22,22%) y contactos establecidos en la universidad (14,80%).
- El 48,70% de los que trabajaban antes de obtener el título de doctor/a, han mejorado su situación laboral.
- Rápida inserción: 2 meses de media después de la finalización del doctorado.
- 3/4 de los doctores/as trabajan en la universidad (73,75%), mientras 1/4 lo hace en la empresa (26,26%).

Características del empleo actual/último empleo

- La contratación estable en la empresa es superior (81,30%) que en la universidad (44,70%), aunque la naturaleza de los contratos es diferente.
- El ajuste subjetivo es superior en la universidad (77,60%) que en la empresa (19%).
- La docencia y la investigación, las funciones más frecuentes en la universidad (96,61% acumulado).
- En la empresa sólo un 15% realizan funciones de I + D + i.
- Resulta de mayor utilidad poseer el título de doctorado en la universidad (66,10%) que en la empresa (57,60%).

*¡Gracias por su atención!
¿Alguna pregunta?*

 Maribel.Beas@uji.es

 Raul.Burriel@uji.es

 ujiapps.uji.es/serveis/oipep

 @preocupat

 <https://www.facebook.com/oipep.uji>

 <https://www.linkedin.com/in/oipep>




UNIVERSITAT
JAUME I

OFICINA D'INSERCIÓ
PROFSSIONAL I ESTADES
EN PRÀCTIQUES (OIPEP)

Vicerectorat d'Estudiants, Ocupació i Innovació Educativa

Pre-ocupa't